

MAGYARMET Finomöntöde Kft.

Magatartási kódex



A MAGYARMET ügyfeleivel, beszállítóival, munkavállalóival, versenytársaival és más érdekelt felekkel folytatott üzleti magatartása során minden tekintetben elkötelezett a tisztesség és az értékek iránt. Ez a Magatartási kódex azokat a követelményeket és elveket tartalmazza, amelyeket vállalatunk képvisel, és amelyek meghatározzák azt, hogyan viszonyulunk az ügyfeleinkhez, beszállítóinkhoz és egymáshoz.

TISZTESSÉG	2
Törvényeknek, jogszabályoknak és előírásoknak való megfelelés.....	2
Tisztességes verseny.....	2
Összeférhetetlenség elkerülése	2
Nyílt kommunikáció.....	2
Korrupció elleni küzdelem.....	2
Az emberi és munkaügyi jogok védelme.....	2
KIVÁLÓSÁG	3
Legjobb minőség	3
ELKÖTELEZETTSÉG ÉS FENNTARTHATÓSÁG	3
Adatok védelme	3
Bizalmas adatok és szellemi tulajdon	3
Környezetvédelem.....	3
Közösségek	3

TISZTESSÉG

Törvényeknek, jogszabályoknak és előírásoknak való megfelelés

Elköteleztük magunkat az alkalmazandó nemzetközi kereskedelmi törvények betartásában, beleértve az import és export kereskedelemre vonatkozó szabályozásokat. Mindannyiunk felelőssége, hogy betartsuk azoknak az országoknak a kereskedelmi törvényeit és jogszabályait, ahol üzleti tevékenységet folytatunk.

Tisztességes verseny

A MAGYARMET hisz abban, hogy a tisztességes verseny a szabad vállalkozás alapja. Betartjuk azon területek trösztellenes és versenyjogi szabályait, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. A versenytársainkkal, kereskedőinkkel, forgalmazóinkkal, beszállítóinkkal kiépített kapcsolatunk során kerüljük az olyan egyezményeket, amelyek korlátozzák a többi vállalattal való verseny lehetőségét. Nem kötünk olyan egyezményeket, megegyezéseket vagy megállapodásokat versenytársainkkal, amelyek érintik az árakat, a termékek értékesítésének feltételeit vagy a gyártott vagy értékesített termékek számát és típusát.

Összeférhetlenség elkerülése

Tartózkodnunk kell az olyan tevékenységektől, amelyek érdekellentétet hozhatnak létre személyes érdekeink és a vállalat érdekei között, illetve ennek még a látszatát is kerülnünk kell. A MAGYARMET áttekinthetően és tisztességesen folytatja üzleti tevékenységét. Minden közvetlen és közvetett közeli kapcsolatot a MAGYARMET és partnerei munkavállalói között, amely befolyással lehet az üzleti kapcsolatokra, nyilvánosságra kell hozni. Nem fogadunk el olyan ajándékokat, szíveességeket vagy szórakoztatást, amelynek értéke nagyobb annál, mint amelyet ésszerű módon viszonzni tudunk, vagy arra kötelezünk, illetve látszólag arra kötelezünk bennünket, hogy a törvénnyel, a MAGYARMET üzleti érdekeivel vagy a MAGYARMET etikus üzleti gyakorlatával ellentétesen cselekedjünk.

Nyílt kommunikáció

Munkavállalóként tisztelettel, tisztességesen, őszintés és nyíltan kommunikálunk egymással. Vállalatként felelősek vagyunk azért, hogy egyértelműen, pontosan és őszintén közöljük a vállalatunkra vonatkozó információkat a partnereinkkel.

Korrupció elleni küzdelem

A korrupció és vesztegetés tekintetében a MAGYARMET a zéró tolerancia politikáját követi. A köztisztviselőkkel, egyéb vállalatokkal folytatott kapcsolatunk során szigorúan betartjuk az etikus üzleti gyakorlatokat. Nem törekszünk arra, hogy kenőpénz fizetésével vagy megvesztegetéssel, illetve etikátlan vagy a tisztesség és feddhetetlenség terén szerzett jó hírnevünket leromboló egyéb intézkedéssel közvetetten vagy közvetlenül befolyásoljunk másokat. Az ilyen magatartásnak még a látszatát is kerülnünk kell.

Az emberi és munkaügyi jogok védelme

Megvédjük az emberi jogokat, és minden munkavállalónkkal méltányosan, méltósággal és tisztelettel bánunk. Azáltal, hogy minden munkavállalónkkal tisztességesen és egyformán bánunk, produktív és motivált munkaerőt építettünk ki és tartunk fenn. A munkavállalókat az elvégzendő munkával kapcsolatos szakképzettség alapján választjuk ki és helyezük el, tekintet nélkül a faji-, vallási-, nemzetiségi hovatartozásra, bőrszínre, nemre, nemi identitásra, a szexuális irányultságra, politikai

meggyőződésre, életkorra és/vagy a fizikai- vagy szellemi fogyatékosagra. A munkavállalókkal szembeni fizikai vagy pszichológiai erőszak és szexuális zaklatás minden formáját szigorúan elutasítjuk.

Biztosítjuk, hogy semmilyen körülmények között nem vesszük hasznát gyermek- vagy kényszermunkának. Betartunk minden a munkavállalás alsó korhatárára vonatkozó nemzeti és nemzetközi jogszabályt. A munkavállalók munkaideje és díjazása igazságos és kiegyensúlyozott, és megfelel a jogi keretrendszernek.

KIVÁLÓSÁG

Legjobb minőség

A MAGYARMET elkötelezett a minőség iránt. Intenzív és nagy hangsúlyt fektetünk ügyfeleink igényeire, amely folyamatos fejlesztésre ösztönöz bennünket. Hosszútávú sikerünk attól függ, hogy meg tudjuk-e haladni ügyfeleink elvárásait, és oda tudunk-e állni minden intézkedésünk mögé. Mindannyiunknak biztosítania kell, hogy egyéni döntéseink és cselekedeteink hozzájáruljanak a vállalat pozitív megítéléséhez, így növelve ügyfeleink elégedettségét. A lehető legrövidebb határidővel gondoskodunk termékeink és szolgáltatásaink lehető legmagasabb értékéről.

ELKÖTELEZETTSÉG ÉS FENNTARTHATÓSÁG

Adatok védelme

Minden tőlünk telhető lépést megteszünk annak érdekében, hogy megőrizzük, megvédjük és felelősen használjuk fel javainkat. Ide tartoznak a tárgyi eszközök és immateriális javak, mint például a termékeink, technológiánk, üzleti információink és a szellemi tőkénk. Nem teszünk közzé jogosulatlanul a vállalatra, az ügyfeleinkre, kereskedőinkre vagy beszállítóinkra vonatkozó üzleti titkokat vagy egyéb érzékeny információkat a vállalatunknál történő foglalkoztatás alatt és azt követően.

Bizalmas adatok és szellemi tulajdon

A MAGYARMET biztosítja, hogy az üzleti tevékenysége során tudomására jutott bizalmas adatokat és üzleti titkokat szigorúan bizalmasan kezeli, és ezeket engedély nélkül nem teszi közzé vagy továbbítja harmadik fél részére.

Környezetvédelem

A MAGYARMET elkötelezett az iránt, hogy megfeleljen a környezetvédelmi törvényeknek és jogszabályoknak, illetve beszállítóinktól és forgalmazóinktól is elvárjuk, hogy ugyanezt tegyék. A hulladékkeletkezést megelőző, a minőséget javító és a fellelhető erőforrások hatékony felhasználását elősegítő üzleti folyamatok kiaknázásával támogatjuk a környezettudatos gazdálkodást.

Közösségek

Minden munkavállalónkat arra bátorítjuk, hogy vegyenek részt olyan tevékenységekben, amelyek megerősítik közösségeinket. Sikerünk hozzájárul azoknak a közösségeknek az életminőségéhez, növekedéséhez és fenntarthatóságához, ahol dolgozunk, élünk és szolgáltatásokat nyújtunk.