

GYŐRI IMRE: FONTOS POZÍCIÓKAT TÖLTHETNEK BE NÁLUNK A FIATALOK

Minden autóiipari cég számára problémát okoz a jó szakemberek hiánya, a szektoron belül pedig az öntödék hatványozottan nehéz helyzetben vannak. Az a téves kép él ugyanis a fejekben, hogy az öntödék olyanok, mintha a pokol kapuján léptünk volna be. A Magyarmet ügyvezetője ezt a képet akarja lerombolni: automatizált gyártás zajlik a vállalatnál, robotok segítik a munkát, modern felszerelés teszi 21. századivá a termelést.



Milyen termékeket gyártanak Bicskén?

A Magyarmet Finomöntöde Kft. ma a világ vezető precíziós öntödei közé tartozik. 35 éve gyártunk beszerelésre kész komponenseket a feldolgozóipar különböző ágazataiba. Három fő termékcsoportot különítünk el. Az egyedi, elsősorban kis- és közepes szériájú, speciális anyagokból készült öntvényeinket a szivattyúgyártásban, energiáiparban, petrolkémiaiában, mérés- és szabályozástechnikai eszközökben használják fel. A prototípustermékek gyártásába a folyamatos fejlődés és a piac igényei miatt vágtunk bele. Ezzel az eljárással a vevő akár 1-2 héten belül beépítésre kész alkatrészt kap kézhez, amelyre a prototípus tesztelése, vagy pótalkatrészek gyors legyártása miatt van szüksége. A harmadik termékcsoport a járműipari alkatrészek, melyek egyre nagyobb százalékot tesznek ki forgalmunkban. Autóiipari felhasználásra mind szériában, mind prototípusgyártásban egyre több a megrendelésünk. Egyebek mellett mi gyártjuk 2015 óta a BMW-csoport részére a Mini Cabrio tetőtartó alkatrészét. Továbbá vasúti alkatrészeket, valamint repülőipari és hajógyártásban alkalmazott termékeket is gyártunk.

Milyen erőfeszítéseket tesznek azért, hogy kitűnjenek a konkurensok közül?

A folyamatos fejlődés és az elmúlt évtizedek során kiépített vevői kapcsolatrendszerünknek köszönhetően a fejlett nyugat-európai öntödéikkel versenyzünk. Hozzájuk

képest előnyünk, hogy a viaszkiolvasztásos precíziós öntésre jellemző magas élőmunka-hányad miatt, Magyarország gazdasági és költségvetéséből adódóan, gazdaságosabban tudunk gyártani. További előnyünk, hogy nemcsak öntvényt, hanem komplett szolgáltatást nyújtunk. Ez a termékkonstrukció kialakításában való részvételtől egészen a késztermék szállításáig tart. Megmunkáló műhelyünkben több mint húsz CNC gép áll rendelkezésre, ezen kívül pedig hőkezelést, felületkezelést és összeszerelést is végzünk. Így a vevő egy kézben tudhatja a terméket, és beépítésre kész komponenset kap kézhez.

Hányan erősítik a Magyarmet csapatát? Jelenleg 221 dolgozónk van, és ebből 26 mérnök.

Hány új munkásra van szükség a közeljövőben?

Az elmúlt időszakban jelentős beruházásokat végeztünk. Több száz millió forintért vásárolt korszerű gépekkel újítottuk fel gépparkunkat. Az új gépek hatékony működtetéséhez azonban képzett szakemberek kellenek, így elsősorban minőségi munkaerőcserére van szükségünk.

Mit tesznek azért, hogy folyamatosan jól képzett munkatársakkal dolgozhassanak?

Annak érdekében, hogy minden pozícióba a legjobb ember kerüljön, rendszeresen végzünk kompetenciamérést. Emellett folyamatosan fejlesztjük a belső oktatási rendszerünket, hogy ezzel is biztosítsuk

a megfelelő számú és megfelelően képzett szakember-utánpótlást. Az elmúlt években bevezettük a duális képzést is. Jól működő rendszert és kapcsolatot alakítottunk ki a környékbeli szakiskolákkal. Évente két-három fiatal a Magyarmetnél tölti a kötelező gyakorlati idejét, és ez alatt olyan jól megtanulják a szakma elméleti és gyakorlati oldalát is, hogy rendszerint a gyakorlat letelte után is nálunk maradnak. A szakképzésben szerzett jó tapasztalataink, és az egyetemek lehetőségeinek kihasználása érdekében idén belevágtunk a duális képzésbe egyetemi szinten is.

Hogyan teszik vonzóvá ezt a nehéz szakmát a fiatalok számára?

Igyekszünk eloszlatni azt a tévhitet, miszerint az öntödék olyanok, mintha a pokol kapuján léptünk volna be. Nálunk tisztaság és rend van, kellemes és szép környezetet biztosítunk a dolgozóinknak. A szociális létesítményeink szinte jobbakként és felszereltebbek, mint sokunknál otthon. Évek óta együttműködésben állunk a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával, a helyi önkormányzatokkal és a területfejlesztéssel megbízott miniszteri biztossal annak érdekében, hogy megfelelő bérlakások álljanak rendelkezésünkre, amelyekkel meg tudjuk oldani a korábban említett minőségi cserét, illetve felsőfokú végzettségű fiatalokat tudunk cégünkönél alkalmazni. Az így letelepített magasan kvalifikált szakemberek pedig nem fognak külföldre menni munkát

vállalni. Emellett a családi szemlélet kialakítása is fontos a számunkra. Családok több generációi dolgoztak és dolgoznak ma is cégünkönél.

Milyen karrier utat járhat be a cégnél egy mérnök?

Jelenleg generációváltás folyik a rendszerváltás után létrejött nagyvállalatoknál Magyarországon és a Magyarmetnél is. Egyre több fiatal kap lehetőséget, hogy fontos pozíciót töltsön be, hiszen a jövő az ő kezükben van, a tapasztalt munkatársaknak pedig így lehetőségük van átadni tudásukat a fiatalabbak számára. Számos olyan fiatal munkatársunk van, akik nálunk írták szakdolgozatukat, gyártástámogató gyakornokként folytatták, ma pedig már a műszaki osztályt erősítik vagy éppen üzemvezetői posztot töltenek be.

Milyen béren kívüli juttatásokat adnak dolgozóinknak?

A szokásos béren kívüli juttatások – Erzsébet-utalvány, utazási támogatás – mellett az arra igényt tartó dolgozóinknak bérlakást és lakhatási támogatást biztosítunk. Ezek mellett olyan évek óta tartó hagyományaink vannak, mint a nőnap ajándékozás, vagy az évente megszervezésre kerülő kirándulás és a céges családi nap. Minden évben megszoktuk hívni dolgozóink gyermekeit egy közös gyárlátogatásra. Ez amellel, hogy látványos és érdekes program a kisebbek számára is, hasznos is, hiszen ha valakinek megtetszik az üzem és az itt folyó munka, azt szívesen fogadjuk nyári diákmunkára,

szakmai gyakorlatra. A közösségépítés és oktatás jegyében, a mindennapi munkán túli, a szakmával és a céggel kapcsolatos érdekességekről is rendszeresen tájékoztatjuk dolgozóinkat. Negyedévente megjelenő céges belső újságunkban írunk a cég életének legfontosabb eseményeiről, híreiről, vevőiről, szakmai újdonságokról, de egy-egy munkatársunkkal készült interjú vagy a környékbeli kulturális programok ajánlói egyaránt megtalálhatóak benne. Ezzel az újsággal célunk dolgozóink látókörét kicsit szélesíteni, érdekessé és személyessé tenni a céget mindenki számára.

Milyen fejlesztések várhatóak a jövőben?

Szeretnénk az ipar jelenlegi új irányai szerint az élőmunka mértékét csökkenteni, és amennyire lehetséges, robotizálni a gyártást. Mivel cégünk kimondottan a kis- és közepes szériájú egyedi termékekre specializálódott, így lehetetlen a gyártástechnológiát teljes mértékben automatizálni. Bizonyos folyamatok és technológiai lépéseket már eddig is robotokkal és automata gépekkel végeztünk, ezek körét akarjuk tovább bővíteni. Valamint tervezzük az informatikát a jelenlegi mértéknél jobban bevezetni a termelésben. Ma már alapkövetelmény egy termelő vállalatnál az átfogó, minden részlegre kiterjedő vállalatirányítási rendszer használata, amellyel elektronikusan, jól dokumentáltan megvalósítható a gyártásprogramozás és -követés. A jelenlegi rendszerünk alkalmas erre, azonban a

jövő azonban az Ipar 4.0 bevezetése, melyre cégünk megkezdte a felkészülést.

Hogyan kapcsolódik a vállalat az új termelési filozófiához, az Ipar 4.0-hoz?

Az utóbbi években jelentős beruházásokat valósítottunk meg. Ez az éves árbevétel 10-15 százalékát, az elmúlt három évben több mint 1,3 milliárd forintot jelentett. Célkitűzéseink között a komplex technológiai fejlesztés, a kapacitásbővítés és a hatékonyság javítása szerepelt. A projektek kapcsán mind az eszközbeszerzéseknél, mind a gyártási folyamatok optimalizálásában figyelembe vettük az Ipar 4.0 által támogatott igényeket. A beruházások eredményeképpen magas minőségű követelményeknek megfelelő gyártástechnológiát tudunk megvalósítani, amely lehetővé teszi a prémium kategóriás öntvények gyártását, valamint a nagysorozatú gyártást. Ezen kívül bevezettük az additív technológiát, a 3D nyomtatásra épülő rapid prototípusgyártást. A gyártási színvonal emelése mellett kiemelt figyelmet fordítottunk a biztonság növelésére is. A fejlesztések érintették információ- és kommunikációs rendszerünket is, ezáltal megteremtettük a feltételeit, bevezettünk intelligens technológiákat. A fejlesztések révén értük el, hogy ma már elismert beszállítói vagyunk a járműiparban, és olyan világvállalatokat tudhatunk partnereink között, mint a Knorr-Bremse vagy a BMW. Cégfilozófiánk azonban, hogy ne álljunk meg, folyamatosan fejlődünk.