



## Jelen a német piacon

„Cégünknek számos német partnere van, az árbevétel 30-40 százalékát generálják.” – Macher Gábor, projektmenedzser, Macher Zrt.

1. oldal



## Vállalkozunk Németországban!

Dr. Boros Dániel jogi, adó és beruházási osztályvezető (DUIHK) a németországi cégalapítás legfontosabb tudnivalóiról számol be.

3. oldal



## Munkaerőpiac és turizmus

Tapasztalatcserére várjuk az érdeklődőket 2021. november 10-én, szerdán, 10,00 és 13,00 óráig.

3. oldal



Radetzky Jenő

## Tesztelés

Állapotot, képességet, tudást, minősítő eljárást nevezünk általában tesztelésnek. Széles az alkalmazás – ma mégis elsősorban a COVID-hoz kötjük. Sok új, régi, a közbeszédben korábban ritkábban használt fogalom uralja a mindennapjainkat: kötelező védőoltás, kontakt kutatás, maszk, karantén és a tesztelés.

Tesztüzemben vagyunk! Teszteljük, hogy megtettünk-e mindent? Szigorítsunk vagy lazítsunk? Bizuk a természetre, vagy éljünk a tudomány áldásos eredményével (vakcinázás) és a közösségi érdek megkívánta szigorral?

Országunként változik a módszer. Egyik magyarok által is lakott szomszédunkban a korábbi lazaság katasztrófához vezet. Nyugati szomszédainknál védettségi igazolás nélkül nincs munkafelvétel. Ez ugye a kötelező oltás? A közösség védelmében, a gazdaság érdekében akár a munkához való jog is korlátozható - egyelőre csak a munkaadó részéről. Mi középen állunk. Most még. Sokan – és én ezek közé tartozom – a szigorítás, az ingyenes államilag támogatott tesztelést valószínűleg támogatom, az oltásra való biztatás, kötelezés (?) híve vagyok.

# kalauz

## GAZDASÁGI

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA GAZDASÁGI LAPJA

2021. október 20. SZERDA – www.fmkik.hu

## A JÁRVÁNYMEGELŐZÉS A CÉL

A gazdaság menetét immár másfél éve jelentősen meghatározza a járványhelyzet. A gazdaság irányítói hatáskörükben lehetségek szerint megteszik azokat a lépéseket, amelyekkel elkerülhető a munkaerő kiesés, a nagyszámú megbetegedések kialakulása, a gazdaság ismételt leállása. Fejér megyei vállalatok vezetőit kértük fel, osszák meg az olvasókkal, hogy cégükön milyen intézkedésekkel tudták enyhíteni a járvány negatív következményeit.



A cégek saját intézkedésekkel enyhítették a járvány negatív következményeit

A cégek időt, pénzt, fáradságot nem kímélve sokat áldoznak a védekezésre, megelőzésre. A segítség bármilyen formája sokakat hozzásegít ahhoz, hogy mindenki kicsit könnyebben vészelje át ezt az időszakot. Hiszen most az emberek egészsége és a cégek folyamatos működése került fókuszba. Ugyanakkor célszerű volna valamilyen módon költségtámvállalást eszközölni, hiszen az ipari és termelői vállalatok már így is jelentős anyagi ráfordítást áldoztak a járványügyi védekezésre.

A vállalatvezetők egyhangúan a védekezés mellett ér-

velnek, mindenhol szigorú szabályok mentén próbálnak úrrá lenni a pandémia okozta nehézségeken. Egybehangzó vélemény, hogy a zavartalan működés érdekében fontos a munkavállalók egészségének megőrzése és folyamatos felügyelete, szükségsszerűvé vált a folyamatos egészségkontroll.

A személyes higiéniai szabályok betartatása mindenhol megjelenik, fokozott hangsúlyt fektetnek a védekezésre és a megelőzésre.

Az egyik cégnél oltópontot hoztak létre, így a dol-

gozóknál 87 százalékos az átoltottsági arány.

A vállalatok arra töreksznek, hogy kollégáik beoltottak legyenek, ezzel védve elsősorban az ő életüket, valamint munkahelyüket, egyúttal biztosítva a cég stabil, zavartalan működését.

Védekezést elismerő támogatás állami juttatását javasoljuk azon foglalkoztatottak, gazdasági társaságok részére, akik a járvány elhárításában nagyobb anyagi és infrastrukturális befektetést vállaltak, amellyel kiküszöbölték, ill. le-

hetőség szerinti legkisebb mértékűre csökkentették egységeiken belül a járvány terjedését. Nem váltak járványügyi gócponttá a nagy foglalkoztatotti létszám ellenére sem azok az üzemek, ahol idejében alkalmazkodtak a védekezés higiéniai követelményeihez, ill. a foglalkoztatás tekintetében olyan stratégiát alkalmaztak, amellyel a járvány terjedését a lehetőségekhez képest legnagyobb mértékben elkerülték.

Folytatás a 2. oldalon a vállalkozók nyilatkozataival.

## A Karsai Alba Kft. új üzemcsarnokot avatott

Új üzemcsarnokot avatott a Karsai Alba Kft. Az új pipettagyártó egység része annak a 3,4 milliárdos beruházás-sorozatnak, amelyet az Egészségipari Támogatási Program keretein belül a kormány 2,9 milliárd forinttal támogatott.

Varga Mihály pénzügyminiszter arra hívta fel a figyelmet, hogy az Egészségipari Támogatási Programban (ETP) a kormány kettős célt tűzött ki: egyrészt a hazai egészségipar fejlesztését, hogy az ország képes legyen önellátásra az egészségügyi védőeszközök terén, másrészt, hogy a megvalósuló beruházásokkal erősítsék a magyar cégek külpiacon jelenlétét.

A csaknem 3,4 milliárd forintos fejlesztéshez a kormány 2,9 milliárd forinttal járult hozzá. A korábban elkészült 1,2 milliárd forintos fejlesztéssel a cég maszkok és immunerősítő vitamintabletták csomagolásának előállítását kezdte meg, a most átadott új labortechnikai, pipettagyártó üzem 2,2 milliárd költséggel, 1,7 milliárd forintot adott a kormány.

Az új üzemmel a Karsai évi negyedmillió darab, laborvizsgálatokra alkalmas pipetta előállítására vált képessé. A vállalkozás már most is nemzetközileg elismert közép vállalatnak számít, árbevételének több mint fele exportból származik, a világ 22 országában ismerik termékeit.

Forrás: mti



A Karsai Alba Kft. a száz százalékban magyar tulajdonú Karsai Holding Zrt. cégcsoport tagja

## Otthon a német piacon

Német InfoPont alakult a Gazdaság Házában. Macher Gábor, az idén harmincéves, speciális kábel-szerelvények gyártásával foglalkozó Macher Zrt. projektmenedzsere pozitív tapasztalataival biztatta a cégeket, terjeszkedjenek Németországban.

– Mi volt a fő motiváció a németországi cégük alapításakor?

– A Macher Zrt-nek is számos német partnere van, az árbevétel 30-40 százalékát generálják. 2011-ben pedig alapanyag kereskedelemmel és értékesítéssel foglalkozó céget is alapítottunk Németországban. Tapasztalataink alapján úgy láttuk, hogy a német cégek és szállítók jobban együttműködnek a német vevőkkel, jobb kondíciók érhetőek el, erősebb a bizalmi, pénzügyi és kondi-

cionális faktor, így ez volt a fő stratégiánk és motivációnk a német cég alapításakor.

– Hogyan jellemeznék a német partnerrel való együttműködést?

– Mindig is zökkenőmentes volt. Rendkívül megbízható és – a szó jó értelmében – konzervatív partnerek, a fizetési fegyelmeük is kifogástalan.

Gyakorlati jótanács, hogy mindig készítsünk tárgyalási jegyzetet a megbeszélés részleteiről, amelyekre később visszahivatkozhatunk. Ez a német partnerek számára lényeges.

A német cégeknek a minőség, a megbízhatóság, az információáramlás fontosabb talán, mint az ár. Jól példázza megbízhatóságukat cégünk esete. Egy német partnerünknel három vállalatfelvásárlást éltünk túl, 25 éven át

megőriztek bennünket, mint beszállító céget.

– Hogyan érintette Önöket a vírushelyzet, milyen változást hozott az együttműködésben?

– Fontos a több lábbon állás: nekünk négy-öt iparágból elsősorban, tíz-tizenkét meghatározó partnerünk van, ez biztosította a fennmaradásunkat. A diverzifikáció, illetve a hosszútávú partnerkapcsolatok is sokat segítettek a helyzetünkön.

A személyes kapcsolatokban mérem a változást; minden ártrendeződdt a „Teams” világba. Szerencsére mindenki vágyik vissza a való életbe, és ez jó. Teams-en keresztül nem lehet ötszáz ezer euróról tárgyalni, nem látja az ember a finomságokat.

– Alapanyaghiány, áremelkedések?

– Az alapanyag árakat sikerült majdnem minden esetben áthárítani a vevőre, megértették, hogy a világpiacot nem tudjuk irányítani.

Az alapanyag ellátási nehézségekkel szembesültünk, szinte már azt gyártjuk, amire van alapanyag, nem azt, amit a vevő kér. De szerencsére jól kezeltük a helyzetet.

– Okozott-e gondot a szakképzett erőforrás hiánya, vagy a nyelvtudás hiánya?

– Igen, okozott. A kereslet visszatért korábbi állapotához, így küzdenünk kell a megfelelő szakképesítéssel rendelkező munkatárs kiválasztásakor.

A nyelv nem probléma, bár én mindenkinek azt tanácsolom, hogy német partnerrel csak angolul tárgyaljon. Ne hagyjuk meg azt a stratégiai előnyt a német partnereknek, hogy anyanyelven tárgyaljanak.

## A JÁRVÁNYMEGELŐZÉS A CÉL

**Belegrai Péter, ügyvezető**  
MOTE Kft.



A kialakult helyzetben most különösen fontos, hogy a vállalkozások teljesíteni tudják vállalásaikat – folyamatos legyen a termékek gyártása, legyen értékesíthető termék a polcokon és legyen kapacitás a megfelelő szolgáltatások nyújtásához. Ezáltal stabil és zavartalan legyen a vállalkozások működése.

Ehhez jelenleg sok nehézséggel kell megküzdeni: az alapanyaghiány mellett azok drasztikus áremelkedése, a szoros határidők és nem utolsósorban a kellő számú és minőségű munkaerő biztosítása jelentik a legnagyobb kihívásokat.

A kialakult járványhelyzetben elsődlegessé vált a munkavállalók egészségének megőrzése és folyamatos felügyelete a vállalkozások zavartalan működése érdekében. Szükség-szerűvé vált a folyamatos egészségkontroll. A munkahelyeken már rutinszerűvé váltak a mindennapos fertőtlenítés különböző formái.

A vállalkozások eredményes működéséhez szükséges munkavállalói létszám fenntartásához az oltakozás lehet az egyik megoldás, de sok munkavállaló és munkáltató bizalmatlan az oltásokkal kapcsolatban, ezért nem szeretné beolttatni magát.

A munkahelyek egészségmegőrzése érdekében megoldásnak a munkavállalók folyamatos tesztelése és az antitest mérése tűnik, ehhez viszont azok állami támogatására vagy költségátvállalására lenne szükség, mert ezek olyan plusz költséget jelentenek a manapság többségében amúgy sem stabil lábakon álló vállalkozásoknak, melyek kigazdálkodása nem volt előre tervezhető.

**Győri Imre, ügyvezető**  
Magyarmet Finomöntöde Kft.



Cégünk konzekvens és szigorú szabályok mentén próbált úrrá lenni a pandémia okozta nehézségeken. Vállalatunknál az első hullám idején körlevelekben ajánlásokat fogalmaztunk meg a munkavállalóinknak. Hirdető-tábláinkon és az illemhelyiségekben tájékoztatókat helyeztünk ki, amelyek felhívják a figyelmet a helyes kézmosásra és a személyes higiéniai szabályok betartására.

Cégünknel portaszolgálat működik, ezért a cégünk területére való be- és kilépési szabályainkat is megszigorítottuk. A portaszolgálaton testhőmérő berendezéseket helyeztünk el. A cég területére történő belépéskor minden személynek maszkot biztosítottunk és elvégeztük a testhőmérésüket. A pandémia kezdetekor az informatikai rendszerünket is megerősítettük. Munkavállalóink szélesebb körében otthoni munkavégzést is el tudunk rendelni, ezért a belső és külső megbeszéléseket online kereketek közé tudtuk terelni, ezáltal is csökkentve a személyes érintkezési felületeket.

Új munkarend került bevezetésre a munkaközi szünetekre vonatkozóan. A szociális helyiségekben (étkezőkben), valamint a dohányzásra kijelölt helyeken több csoportra bontottuk munkavállalóinkat, kerülve a tömeges érintkezéseket. A korábbi vásárlási időkorlát bevezetésekor munkavállalóink számára reggeli étkezést, szendvicsek formájában biztosítottuk, amelyeket a mai napig is fenntartjuk. Új műszakbeosztásokat is bevezettünk. A műszakváltások között rendszeres fertőtlenítő takarításokat rendeltünk el az öltözőkben.

Napi szinten folyamatosan ellenőriztük a dolgozói megbetegedéseket és hiányzásokat. Amennyiben megbetegedés jeleit tapasztaltunk munkavállalóinkon, azonnal tesztet végeztettünk el velük. COVID antigén gyors-teszteket vásároltunk, így azonnal tudtunk reagálni a kialakult helyzetekre.

Cégünknel oltópontot hoztunk létre, amelynek eredményeként, azonnal 40 munkavállaló fel is vette az első oltását. Mára cégünknel 87%-os az átoltottsági arány.

Véleményem szerint csakis az oltással és a szigorú szabályokkal tudjuk elkerülni a komolyabb megbetegedéseket, illetve a munkavállalók hiányzásait is mérsékelni. Vállalatunk támogatná a kötelező oltakozást, amennyiben Magyarország Kormánya a munkavállalók körében az olasz példához hasonlóan bevezetné azt. De addig is arra törekszünk és buzdítjuk munkavállalóinkat, hogy oltakozzanak, hiszen a súlyos megbetegedés ellen csakis az oltás véd.

**Dr. Pap László, cégvezető**  
Alba-Zöchling Kft.



Társaságunknál törekszünk arra, hogy kollégáink legyenek beoltva, ezzel védjük elsősorban az ő életüket, valamint munkahelyüket, s egyúttal igyekszünk biztosítani cégünk stabil, zavartalan, nyugodt működését. Az Alba-Zöchling fizikai állománnyának többsége nemzetközi gépkocsivezető, akik akkor tudják biztosan, korrekten és kiszámíthatóan ellátni a feladataikat, ha rendelkeznek oltási kártyával, illetve védettségi igazolvánnyal. Ma már egyre több ország igényli ezt, illetve az EU-s green pass-t, melyet Olaszország már határozottan megkövetel.

A jó példák nálunk abból adódnak, hogy amennyiben egy nemzetközi gépkocsivezető nem oltatja be magát, nem tudja elvégezni a munkáját, vagyis ez a szakma megköveteli a maximális védettséget, oltottságot. A külföldre járó kollégák példája jó hatással van az itthoni raktárainkban dolgozó társaikra, illetve az irodai személyzetre is.

Úgy gondolom, a pandémia negyedik hulláma már elkezdődött, egyelőre Magyarországon a Covid-adatok még nem magasak, a hatóságok és a kormány hoznak majd bizonyos óvintézkedéseket, melyek betartása kötelező érvényű lesz, de véleményem szerint a gazdasági életet ez már nem fogja sem megállítani, sem komolyan negatívan érinteni.

**Simon Péter, ügyvezető**  
Simon Plastics Kft.



Annak idején a „legkeményebb” napok során igyekeztünk minél minimálisabbra szorítani a megrendelésállomány jelentős csökkenéséből fakadó kényszerű leépítéseket átszervezésekkel, munkaidő csökkentésekkel, munkaidőkeret-rendszer átalakításával. Fokozott hangsúlyt fektettünk a védekezésre és a megelőzésre. Szerencsére a létszámunk utána ismét gyorsan növekedésnek indult. A külső-belső megbeszélések egy része továbbra is az online térben zajlik.

A nehéz helyzetben az oly sokszor már eredményesnek bizonyult előre menekülést alkalmaztuk. Jelentős beruházásokat eszközöltünk, vevőinkkel szorosabbra fűztük a kapcsolatunkat és nagyon sok új projektet nyertünk el, melyekkel a jövőt biztosíthatjuk. Figyelünk munkavállalóink egészségére és a higiéniaira, folyamatosan nyomon követjük a legfrissebb egészségügyi adatokat és fejleményeket.

A pandémia kérdésében óvakodni kell a hisztériakeltéstől, a súlyának megfelelően kell kezelni az ügyet. Nagyon jó a jelenleg követett gyakorlat, hogy nincsenek indokolatlan korlátozások, mindenképpen el kell kerülni a gazdaság újbóli leállítását. Fontos fókuszálni az egészségügy megfelelő területeire, hogy akik nehéz helyzetbe kerülnek, azok viszont kapjanak megfelelő és magas színvonalú ellátást. Ha mégis baj történne, akkor olyan központi segítségnyújtás szükséges, amely mind a munkavállalókat, mind a munkáltatókat, vagyis összességében a munkahelyeket megvédi.

### A hatékony szervezetek immunerősítése

Az FMKIK együttműködő partnere, a Pannonjob 5 alkalmas online előadássorozatra várja a HR-eseket, vezetőket. Az előadások nélkülözhetetlenek a jövő tudatos vezetői számára, hiszen aktuális témák mentén készítene fel az elkövetkezendő időszakra.

A Pannonjob olyan kamarai partner, aki több alkalommal tartott munkaügyi témájú ingyenes tanácsadásokat, tájékoztatókat a vállalkozások részére.

A mostani, 5 alkalmas online előadássorozat az alábbi öt témát hozza el a vállalkozóknak: 2021. október 21., 10,00 óra Dr. Szilágyi János infektológus főorvos előadása: „Mit kell tudni a harmadik oltásról?”

2021. október 28., 10,00 óra Dr. Fodor T. Gábor – munkajogász: Távmunka, home-office - eltérő jogi álláspontok

2021. november 11., 10,00 óra: Dr. Bölskei Krisztián - adatvédelmi tanácsadó, jogász Adatvédelem a Covid idején - milyen adatot kezelhetünk és hogyan?

2021. november 18., 10,00 óra: Dr. Szondy Máté - klinikai szakpszichológus

A visszatérés pszichológiai környezete, bizonytalanság és az ebben rejlő veszélyek

2021. november 25., 10,00 óra Molnár Attila - ügyvezető igazgató, tréner

A vezetői működés és flexibilitás - a home office hogyan alakítja át a csapatmunka kérdését Részvételi feltételek, részvételi díj és további információ honlapunkon: fmkik.hu

### Magyar Falu – harmadik felhívás

A magyar vidék fejlesztésének és fejlődésének elősegítése céljából a vállalkozások ismét pályázhatnak vissza nem térítendő támogatásra a Magyar Falu Vállalkozás-újraélesztési Programban. A november 9-én megnyíló harmadik pályázati körben összesen 20 milliárd forintra lehet majd benyújtani a kérelmeket.

A programban 2-10 millió forint közötti vissza nem térítendő támogatásra pályázhatnak az 5000 lakosnál kisebb településeken vagy szabad vállalkozási zónákban működő mik-

rovállalkozások. A támogatás formája vissza nem térítendő, intenzitása maximum 70 százalék, vagyis minden 100 forint beruházásnál 70 forintot átvállal az állam. A lehívható előleg mértéke 50 százalék

A támogatás új eszközök, gépek beszerzésére, valamint ingatlanberuházás megvalósítására, például üzletek vagy műhelyek építésére, bővítésére, korszerűsítésére és átalakítására fordítható.

A támogatási kérelmek beadására 2021. november 9-től 2021. december 9-ig van lehetőség.

### Adókedvezmény vállalkozóknak is

A Magyar Közlöny 179. számában jelent meg az 560/2021. (IX.30.) Kormányrendeletet, amelyben a családi adókedvezményekről szóló módosítások, a személyi jövedelemadó, az EKHO-t, a KATA-t fizetőkre vonatkozó szabályok is megtekinthetők.

A KATA-t fizetők esetében visszatérítés jár annak, aki 2021. év bármely napján családi kedvezményre lett volna jogosult. A visszatérítés összege a megfizetett tételes KATA 25

%-a, vagyis havi 25.000,- Ft-ot fizetők annyiszor 6.250,- Ft-ot, havi 50.000,- Ft-ot fizetők annyiszor 12.500,- Ft-ot, havi 75.000,- Ft-ot fizetők annyiszor 18.750,- Ft-ot kaphatnak vissza, ahány hónapra a KATA-fizetési kötelezettségük fennállt.

Az EKHO-t fizetők esetében akkor jár kedvezmény, ha 2021. év bármely napján családi kedvezményre jogosult voltak. Összege: a tőle 2021. év tekintetében levont EKHO szja-nak minősülő része, vagyis az ekhoalap 9,5 %-a, de maximum 809.000,- Ft.

### Módosult a vendéglátósok szakképesítését előíró rendelet

A Magyar Közlöny 190. számában megjelent az egyes ipari és kereskedelmi tevékenységek gyakorlásához szükséges képzésekről, valamint egyes műszaki szabályozási tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 34/2021. (VII. 26.) ITM rendelet módosításáról szóló 51/2021. (X. 12.) ITM rendelet.

A módosító rendelet értelmében a szakképesítést előíró rendelt anyiban módosult, hogy „Cukrászati készítmények, sütemények, fagyalt készítése” és a „Meleg és hideg ételek, italok készítése” tevékenység végzéséhez

nem szükséges szakképesítés. A nem önálló tevékenység végzése esetében a tevékenységvégzés szakmai felügyeletét az önálló tevékenység végzésére jogosító szakmával, képzéssel vagy végzettséggel rendelkező személy biztosítja.

Azon tevékenységet folytatók, akiknek tevékenységük a rendelet hatálybalépésével kerültk szabályozásra, a módosító rendelet értelmében 2023. december 31. napjáig kell a tevékenység gyakorlásához szükséges képzést megszerezniük.

Bővebben: fmkik.hu

## Vállalkozásalapítás Németországban

Mit kell tennie, ha saját céget szeretne alapítani? Ötlet, üzleti terv, jogi forma, finanszírozás, védjegyoltalom, biztosítások, közjegyzői iratok, szerződések stb. - csak néhány kulcsszó a cégalapításhoz vezető úton – Dr. Boros Dániel, a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK) Jogi, adó és beruházási osztályvezetője osztotta meg gondolatait a Gazdasági Kalauz olvasóival.

Négy fő csoportot érdemes átgondolni a cégalapításhoz. Az első a tervezés, üzleti terv, fő és melléktevékenység, illetve, hogy jó-e az ötlet? Ez a szakasz magában foglalja az ötlet és az üzleti terv optimalizálását, valamint az illetékes hatóságokkal való kapcsolat megteremtését.

A második a cégforma, az alapító okiratok számbavétele. A különböző társasági formákhoz eltérő cégalapítási folyamat vezet. A céges bankszámla megnyitása szintén az alapításhoz kapcsolódik.

A harmadik a székhely. Tisztázandó, hogy szükség van-e raktárra, eladói térre vagy esetleg inkább coworking-iroda lesz-e a megfelelő számunkra.

A negyedik a cég megjelenése, az ügyfelek megszerzése. Fontos a leendő cég külső megjelenésének a tervezése, például a vállalati

logó vagy a weboldal, valamint a helyesen elkészített számlaformátum stb.

A németországi cégalapításhoz bejelentkezési kötelezettségek is társulnak. A kereskedelmi tevékenységet folytató cégeket be kell jegyeztetni a jegyzékbe (Handelsregister). Ez a kötelezettség több kritériumtól függ, például a kettős könyvvitel alkalmazásától, az éves árbevételtől, a tőkeforrásoktól és a foglalkoztatottak számától.

Iparüzési regisztráció is szükséges. Vállalkozás indítása előtt minden vállalkozónak be kell jelentenie a tervezett kereskedelmi tevékenységét annak a városnak vagy körzetnek a kereskedelmi vagy szabályozási hivatalánál, ahol a vállalkozás székhelye található (Gewerbeamt).

Fontos tudni a 22.000, EUR/év forgalomhatárig választható kisvállalkozói szabályozásról (Kleinunternehmerregelung), amely mentesíti a vállalkozót az általános forgalmi adó felszámítása alól.

A vállalkozás formájától függően az alapítás költségei eltérnek. Egy német kft. (GmbH) alapításához közjegyzőre van szükség és 25.000 EUR összegű törzstőkét is be kell fizetni, míg egy német polgári jogi társaság (Gbr) esetében ez nem szükséges.

Az alábbi adók, költségek nevezhetők tipikusnak:

## Munkaerőpiac és turizmus: tapasztalatcserére várjuk az érdeklődőket

A Német InfoPont két rendezvényére is várjuk az érdeklődőket 2021. november 10-én, szerdán, 10,00 és 13,00 óráig. A délelőtti rendezvény témája a turizmus, míg délután a jól képzett munkaerőről és a duális szakképzés adta lehetőségekről lesz szó.

2021. november 10-én, szerdán délelőtt, a Német Turisztikai Hivatal magyarországi vezetője, Czeiszing Miklós moderálásában kerül sor turizmus témájú rendezvényre, a Német InfoPont keretein belül. A 10 órakor kezdődő program házigazdái a nagymúltú Hétküti Wellnes Hotel és Lovaspark tulajdonosai, Möllmann Günter, FMKIK elnökségi tag és Möllmann Eszter, akik sok éve otthon vannak a turizmus piacon. A programon bemutatkozik a Német Turisztikai Hivatal is, valamint a Maritim német szállodalánc érté-

kesítési vezetőjétől hallhatnak előadást a német piac iránt érdeklődő vállalkozók. A program jó alkalom az üzleti kapcsolatépítésre is.

2021. november 10-én, szerdán, a 13,00 órakor kezdődő jól képzett munkaerő és duális szakképzés témájú programunkra várjuk az érdeklődőket.. A duális szakképzésben résztvevő vállalkozások együttműködve, költséghatékonyabban magas színvonalú képzést tudnak megvalósítani. Együttműködések, közös képzési rendszerek kialakítására a szakképzési törvény több lehetőséget biztosít. Meghívott előadóink jó gyakorlatokat, lehetséges megoldásokat mutatnak be rendezvényünkön.

Ha a német piac iránt érdeklődik, forduljon a Gazdaság Házában működő Német InfoPonthoz: Buda Csilla irodavezető, csilla.buda@fmkik.hu (22) 510-310, 510-316.



Várjuk az érdeklődőket november 10-i programjainkra turizmus és munkaerő témában

## HFDA startup program 2021

A HFDA Startup Program az olyan korai fázisú, ötlet-prototípussal rendelkező termékek, szolgáltatások felkarolását célozza, amelyek innovatív megoldásokat nyújtanak a divat és design ipar számára.

A program kiemelten keresi azokat az egyetemistákat, akik újszerű, innovatív technológiai megoldásokkal készek akár alapjaiban megváltoztatni a szakmát.

A HFDA Startup Programba bekerülő csapatok 5 hetes online vállalkozásfejlesztési képzést, üzleti és szakmai mentorációt kapnak, majd a program második szakaszába beválasztottak további 5 hetes befektetési felkészítésben és akár 20 millió forintos kockázati tőkebefektetésben is részesülhetnek.

Jelentkezési határidő: 2021. november 1. éjféli Információ: [www.startupcampus.hu/hfda](http://www.startupcampus.hu/hfda)



Németországban szeretne vállalkozást alapítani? Cikkünkben számos hasznos információt megtudhat

Jövedelemadó (8.300,-EUR ig mentesség, több adóosztály és adótétel); Forgalmi adó (19% és 7%); Iparüzési adó (helyi közösségtől függően 200-400% szorzó az alap 3,5% után); Társasági adó (15%); Egyházi adó (8-9%). Az IHK díjai: Műsorszolgáltatási díjak, Számlavezetési díjak.

Csomagolási törvény vonatkozik azokra, akik végfelhasználók felé értékesíthető besomagolt terméket szállítanak Németország-

ba. Nekik regisztrálniuk kell a németországi központi hatóság (LUCID) rendszerében, és ezzel párhuzamosan szerződést kell kötniük egy hasznosító szervezettel is. Ez vonatkozik minden online kereskedőre is.

Honlapunkon, cikkünk további részében részletesebben olvashatnak a németországi cégalapításhoz fűződő teendőkről, a kötelezően megkötendő biztosításokról, azok összegéről stb: [fmkik.hu](http://fmkik.hu)

## Hitel a mikrovállalkozásoknak

A gazdaság újraindítása érdekében a legkisebb vállalkozások számára elindult a Széchenyi Mikrohitel GO! új hitelkonstrukció a Széchenyi Kártya Programban, amely a mikrovállalkozások beruházási céljait segíti.

Magyarországon mintegy 800 ezer mikrovállalkozás működik, a hazai vállalkozások 94 százalékát teszik ki, 1,1 millió embernek adnak munkát.

Krisán László, a Széchenyi Kártya Programot működtető Kavosz Zrt. vezérigazgatója ismertette, hogy a Széchenyi Mikrohitel GO! termékét kifejezetten a mikrovállalkozásoknak dolgozták ki az ITM-mel közösen. A mikrohitelt széles beruházási célra lehet fordítani, a legfeljebb

9 alkalmazottal dolgozó vállalkozások maximum 50 millió forintot vehetnek fel akár 10 éves futamidőre, évi fix 0,5 százalékos kamattal az egész futamidőre az állami támogatásnak köszönhetően.

2021. július 1-jétől a magyar vállalkozásokat segítő öt új hiteltermék érhető el Széchenyi Kártya Program GO! néven.

A Széchenyi mikrohitelhez kamattámogatást, kezelési költségtámogatást, kezességi díjtámogatást biztosítanak, és a piaci kamatkörnyezet változása esetén is marad a 0,5 százalékos évi fixkamat a teljes futamidő alatt.

A Széchenyi Kártya Program GO! termékei igényelhetők a Gazdaság Házában! Keresse kollégánkat: Kálmán Judit hitelmenedzser és Széchenyi kártya ügyintéző, 22/510-310, [tanacsadas@fmkik.hu](mailto:tanacsadas@fmkik.hu)

## A 7-es asztal

### Jelen a jövőben

A fiatal vállalkozók „törzsasztalának” rovatában jelentkeznek:

Erdősi Ferenc



A jelenkorban lévő kihívások a szolgáltató ipart is folyamatos változásra kényszerítik, de a változás jó is lehet és jót is hozhat nekünk, ha a lehető legjobban felkészülünk rá. Nem tudjuk, nem ismerjük a jövőt, ahogy senki sem, de egyre gyorsabban kell alkalmazkodni a változó körülményekhez.

Cégünk EU-s pályázatok megírásával és menedzselésével foglalkozik. Közel 10 éve alkotunk hatékony és rugalmas csapatot és azon dolgozunk, hogy a meglévő és leendő ügyfeleinknek a lehető legjobb szolgáltatást nyújtsuk. A feladat sokrétű és az EU-s pályázatok világa is nagyon sokat változott, de folyamatosan követi a gazdasági és társadalmi változásokat. Erre a legjobb példa

a Versenyképességi támogatás, amelyben számos cégnek sikerült támogatást elnyerni az országban és Székesfehérváron is. Ennek köszönhetően számos munkahelyet sikerült megőrizni az elmúlt időszak mindenki számára ismert körülmények miatt.

Igyekszünk a következő hét éves ciklusra a lehető legjobban felkészülni. A mi feladatunk, hogy az adott gazdasági szektorokban lévő partnereinknek és leendő ügyfeleinknek információt nyújtsunk a lehetőségekről, és a lehetőségekből a megfelelő szakmai háttérrel hozzájáruljunk egy cég értékteremtéséhez, amelyhez a jelenlegi és a jövőbeni pályázatok is kiváló lehetőségeket nyújtanak.

[facebook.com/kamarafejer](https://www.facebook.com/kamarafejer)

<http://www.fmkik.hu>

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA

## Szolgáltatás

**Nyilvántartásba vétel, regisztráció:**  
06 (22) 510-310,  
ugyfelszolgalat@fmkik.hu,  
fmkik.hu

**Vállalkozói hiteltanácsadás, Széchenyi Kártya ügyintézés**  
Kálmán Judit  
06 (22) 510-310,  
tanacsadas@fmkik.hu

**Szakképzés, Pályaorientáció**  
06 (22) 510-310,  
fmkik@fmkik.hu  
szakkepzes@fmkik.hu,  
palyaorientacio@fmkik.hu

**Iparjogvédelmi tanácsadás**  
Buda Csilla:  
06 (22) 510-316,  
csilla.buda@fmkik.hu

**Külkereskedelmi okmányhitelesítés**  
Buda Csilla  
06 (22) 510-316,  
csilla.buda@fmkik.hu  
Erdősné Sz. Zsuzsa  
06 (22) 510-314,  
zsuzsa.erdos@fmkik.hu

**Békkeltető Testület**  
Szabó Brigitta  
06 (22) 510-310  
bekeltetes@fmkik.hu

**Építőipari tanácsadás**  
Teljesítésigazolási Szakértői Szerv.  
Építőipari tervezési, építési és kivitelezési szerződések teljesítéséből fakadó vitarendezés

Bata Balázs  
06 (22) 510-337,  
balazs.bata@fmkik.hu  
www.tszsz.hu

## Szakértők felkészítése

**Képzőhely-ellenőrzési szakértők számára 32 órás felkészítőt szervezünk november közepén. Honlapunkon hamarosan közzéteszük a felkészítő pontos dátumát.**

A szakképzési törvény jogszabályi változását követően megváltozott a képzőhely-ellenőrzést végző szakértői munka tartalma, így nemcsak ellenőriznek, de módszertani tanácsot is adnak a gyakorlati képzőhelyek számára.

A kamarai szakértők a képzés során tudásukat jogszabályi ismeretekkel, pszichológiai- és kommunikációs készségek fejlesztésével bővítik. A képzés a felnőttképzési törvény hatálya alá tartozik és vizsgával zárul.

A 32 órában szervezett felkészítő november közepén indul, célja, hogy a gazdálkodó szervezetek kétszintű kamarai ellenőrzése során, a szakértők szakszerűen tudják feladataikat ellátni, illetve a duális képzéssel kapcsolatos kérdésekben naprakészek legyenek. A program az Innovációs és Technológiai Minisztérium NFA-KA-ITM-9/2020/TK/07 sz. tsz. keretében valósul meg.

## A tanulóképzés a leghatékonyabb út

A Harman Becker Kft. több mint 25 éve működik Székesfehérváron. Hat évvel ezelőtt vágta bele a duális képzésbe, felismerve, hogy a jól képzett, magasan kvalifikált, lojális munkavállalók megszerzéséhez és megtartásához vezető egyik leghatékonyabb út a tanulóképzés.

Németh Tibor, a cég oktatási vezetője foglalta össze tapasztalatait a duális képzés kapcsán.

Hat évvel ezelőtt fogtunk bele a duális rendszerű tanulóképzésbe. Akkoriban jelentős fejlesztések zajlottak a cégnél, szükség volt képzett szakemberekre. Úgy gondoltuk, a legjobb megoldás, ha magunk neveljük ki leendő kollégáinkat. Később a duális szakképzés mellett, a duális felsőoktatási programunkat is elindítottuk.

Jelenleg a HARMAN Magyarország gyáregységeiben hetven egyetemi hallgató (műszaki és gazdasági szakokról), valamint ötvennégy – nagyrészt elektronikai technikus és műszerész, gépgyártás technológiai, mechatronikai, automatikai szakmákban – technikus tanuló vesz részt a közép- és a felsőfokú duális programjainkban.

Úgy látjuk, hogy a jól képzett, magasan kvalifikált, lojális munkavállalók megszerzéséhez és megtartásához vezető egyik leghatékonyabb út az, ha mi magunk neveljük és képezzük ki őket. Kiemelt célunk, hogy a nálunk tanuló diákoknak ne csak gyakorlati tudást adjunk át, hanem jövőképet is biztosítsunk számukra.

A legfontosabb, hogy olyan kollégákkal dolgozzunk együtt a duális képzésben, akik látják és értik ennek a hasznát

és mentori, oktatói tevékenységüket szakmailag és emberileg is magas színvonalon végzik.

Várjuk hozzájuk azokat a diákokat, akik érdeklődnek a modern technológiák iránt, mint robotika, informatika, automatizálás vagy elektronika. Érdekes nálunk tölteni a gyakorlati időt, hiszen a Harmannál a tanulók az elektronikai gyártás csúcsával találkozhatnak, akár a termék, akár a gyártási technológiai szintjén. Ezenkívül nagy hangsúlyt fordítunk a tanulók szakmai vizsgára történő felkészítésére is. Szakképzett pedagógusokkal biztosítjuk a sikeres és hatékony szakmai képzéseket, emellett kiemelkedő anyagi juttatásokat is biztosítunk számukra.

A cikk teljes terjedelmében elolvasható honlapunkon: fmkik.hu



A Harman Becker Kft. már hat éve foglalkoztat tanulókat duális képzési rendszerben

## A szakmaválasztás a siker záloga

Gondolkodtak már gyermekük továbbtanulásán, de még nem jutottak elhatározásra? Keressék a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamarát! Pályaválasztási programokkal segítünk a szakmaválasztásban.

A szülők pályaválasztási szakértőkkel találkozhatnak szülőértekezlet keretében, a diákok üzem- és tanműhelylátogatások során testközelből nézhetik meg, hogyan dolgoznak a mesterek, megismerkedhetnek a kétkezi szakmákkal. A pályaválasztás előtt álló diákok bepillantást kaphatnak az adott intézményben oktatott képzésekről, az üzemekben az egyes tevékenységekhez, szolgáltatásokhoz kapcsolódó munkafolyamatokat ismerhetik meg.

Pályaválasztási rendezvényeinken orientációs programokkal segítjük a dön-

## Ágazati fórumok – képzés

**A felnőttképzés és a munkahelyi képzés aktuális kérdéseivel foglalkozunk az online ágazati fórumok alkalmával. Bertalan Tamás és Madarász Erik professzionális előadók közreműködésével a munkavállalók képzéseinek lehetőségeiről, a felnőttképzés aktuális szabályairól adunk tájékoztatást, illetve felnőttképzési oldalról is megismerhetjük a munkahelyi képzés legfontosabb tudnivalóit.**



Ha pályaválasztás, akkor kamara! Ötletet adunk!

tésükben még bizonytalan szülőket, diákokat, segítünk a továbbtanulási döntés meghozatalában.

Várjuk jelentkezésüket! További információ: palyava-

lasztas@fmkik.hu, fmkik.hu  
A programok az Innovációs és Technológiai Minisztérium az NFA-KA-ITM-9/2020/TK/07 szerződés keretében valósultak meg.

Központ oktatási igazgatója a felnőttképző szemszögéből mutatja be a munkahelyi képzéseket.

Folyamatosan szervezünk ágazati fórumokat; érdemes figyelni a következő időpontokat, hiszen mindig aktuális kérdésekkel foglalkozunk a programokon. Bővebb információ honlapunkon: fmkik.hu

A fórumok az NFA-KA-ITM-9/2020/TK/07 számú támogatási szerződés keretében valósulnak meg.

üzleti  
szféra  
rendezvényei

SZEMÉLYES RÉSZVÉTELŰ PROGRAMOK  
A GAZDASÁG HÁZÁBAN

**Úti cél Németország – 2021. november 10. (szerda) 10,00 óra**

A turizmusban érintett és a német piacon érdekelt vállalkozásokat várjuk a programra, amely jó alkalom az üzleti kapcsolatépítésre is. Vendégünk a Német Turisztikai Hivatal vezetője és a német Maritim szállodalánc értékesítési vezetője.

**A siker záloga a jól képzett munkaerő és a megbízhatóság – 2021. november 10. szerda, 13,00 óra**

Cégvezetők, HR vezetők, munkatársak és a téma iránt érdeklődők figyelmébe ajánljuk! Jó gyakorlatok, lehetséges megoldások a Német Infopont rendezvényén.

A személyes megjelenésű programok látogatása védettségi igazolványhoz kötött!

ONLINE PROGRAMOK

**Orvostechológia, ICT, élelmiszeripar a fókuszban – 2021. november 1-5.**

**ADÓKLUB – 2021. november 3. szerda, 9,00 óra**  
SZJA visszatérítés, kata

**Minden héten üzlet – Üzleti lehetőségek a Dél-afrikai Köztársaság és Izrael piacán – 2021. november 4. csütörtök, 10,00 óra**

**Minden héten üzlet – Ismerje meg Grúzia, Azerbajdzsán, Kazahsztán piaci lehetőségeit – 2021. november 18., csütörtök, 10,00 óra**

## Duális képzőhelyként tanulókat fogadna? Számoljon!

Duális képzőhelyként a normatíva és költségkalkulátor segítségével meghatározhatja, hogy hozzávetőlegesen mekkora összegű adókedvezményre és költségekre számíthat.

12/2020. Korm. rendelet által meghatározott mértékben.

A normatíva és költségkalkulátor elérhető honlapunkon.



Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

A duális képzőhely adókedvezményt vehet igénybe az általa foglalkoztatott tanulók, illetve képzésben részt vevő személyek után a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény és annak végrehajtásáról szóló

GAZDASÁGI  
kalauz

Kiadja: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara  
Cím: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara  
– Gazdaság Háza

8000 Székesfehérvár, Hosszúsétatér 4–6.  
Telefon: + 36 22 510-310

Internet: fmkik.hu, e-mail: fmkik@fmkik.hu  
Felelős kiadó: Radetzky Jenő, Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

Szerkeszti: a szerkesztőbizottság  
Radetzky Jenő, a szerkesztőbizottság elnöke és  
Belegrai Péter, Macher Judit, Puska József,  
Sipos Éva, Szabó Zsuzsanna, Vathy Szonja

Szerkesztő: Vathy Szonja  
Felelős Szerkesztő: Sipos Éva

Nyomtatás: Extra Média Nyomda Kft.  
8000 Székesfehérvár, Fecskepart 4054/1  
ISSN 2560-242X