

MAGYARMET Finomöntöde Kft.

# ETIKAI ÉS ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEX



Kiadásért felel: MAGYARMET Finomöntöde Kft. ügyvezetése  
2024.02.01.

## Tartalom

1.	Bevezető .....	2
2.	Általános értékrend – Az etikus magatartás alapelvei .....	2
2.1.	Alapelvek és értékek.....	2
2.2.	Jogszabályok és belső szabályok betartása .....	3
2.3.	Tisztességes verseny.....	3
3.	Minőség .....	4
3.1.	Szakértelem, minőségi munkavégzés, innováció .....	4
4.	Elkötelezettség a MAGYARMET jó hírnevének, szellemi és anyagi értékeinek megőrzése mellett	4
4.1.	Elkötelezettség a MAGYARMET jó hírnevének megőrzése mellett.....	4
4.2.	Elkötelezettség a MAGYARMET anyagi értékeinek megőrzése mellett .....	4
4.3.	Elkötelezettség a MAGYARMET szellemi értékeinek megőrzése és gyarapítása mellett .....	4
5.	Az etikus és jogszerű magatartás területei.....	5
5.1.	Emberi jogok és munkaügyi jogok védelme .....	5
5.2.	Tolerancia és egyenlő bánásmód, a diszkrimináció és zaklatás kizárása .....	5
5.3.	Tisztességes foglalkoztatás és munkakörülmények .....	5
5.4.	Összeférhetetlenség elkerülése .....	6
5.5.	Korrupció elleni küzdelem.....	6
5.6.	Csalás megelőzése .....	6
5.7.	Számvitel, valós beszámolás és pénzügyi integritás.....	7
5.8.	Ajándékok és vendéglátás .....	7
5.9.	Adatvédelem, személyes adatok védelme .....	7
5.10.	Üzleti titoknak minősülő információk kiadása vagy kiszivárogtatása .....	8
5.11.	Egészség, biztonság és környezetvédelem, fenntarthatóság.....	8
5.12.	Nyílt kommunikáció.....	8
6.	Nyilvános szereplés.....	9
7.	Társadalmi felelősségvállalás.....	9
8.	Etikai Bizottság.....	9
9.	Etikai vétségek bejelentése és rendezése .....	9
10.	Panasztörvény szerinti visszaélés-bejelentési rendszer működtetése .....	10

## 1. Bevezető

Az etikus magatartás iránti elkötelezettségünk és a szilárd etikai alapok a MAGYARMET működésének egyik legfontosabb eleme. Elkötelezettek vagyunk a korrekt, etikai kultúrán és megfelelésen alapuló üzleti működés mellett. Hosszú távon csak úgy nézhetünk szembe a versenypiac kihívásaival, ha mind személyesen, mind vállalatként erkölcsi felelősséget vállalunk elveinkért. Munkatársaink tevékenységük során mindig kötelesek törvényesen, etikusan és a MAGYARMET érdekeinek megfelelően eljárni.

Fontosnak tartjuk értékeink megtartását és annak támogatását, hogy helyesen működjünk. Ami nem csak azt jelenti, hogy gondosan megalkotott, tisztességesen árazott és magas minőségű termékeket és szolgáltatásokat kínálunk, hanem azt is, hogy mindig szem előtt tartjuk a tisztességet és becsületességet. Csak olyan szállítótól szerzünk be anyagokat, akinek kifogástalan az emberi jogok és megfelelési szabályok tiszteletben tartásával kapcsolatos háttere, biztosítjuk ellátási láncunk tisztaságát, és figyelemmel kísérjük, hogy teljes működésünk megfeleljen a Kódexünknek.

A 4/2018. sz. Igazgató utasítás értelmében a MAGYARMET Etikai és Üzleti Magatartás Kódexének ismerete és elveinek érvényesítése a MAGYARMET valamennyi munkavállalójának érdeke, kötelezettsége és felelőssége. A közvetlen vezetők feladata, hogy minden munkavállalóval megismertessék és betartassák az etikai elveket és magatartási szabályokat.

A MAGYARMET elvárja a személyzettől, hogy a munkával összefüggő minden ügyben pártatlan és őszinte legyen, egyben felel azért, hogy általánosan jóhiszeműen járjon el, és hogy ne tegyen semmi olyat, ami a munkakapcsolathoz szükséges bizalmat rombolja. A MAGYARMET folyamatosan nyitott minden kérdésre, és nem tűr semmilyen büntetést vagy megtorlást azzal szemben, aki jóhiszeműen jelent egy nem megfelelő viselkedést.

Vezető tisztségviselőknek és vezetőknek kiemelt felelőssége van azért, hogy magatartásukkal is kifejezzék jelen Kódex fontosságát. Vezető tisztségviselők és vezetők felelősek azért, hogy minden felmerült etikai kérdéssel vagy aggodalommal időben foglalkozzanak. A munkavállalók kötelesek együttműködni minden lehetséges vagy állítólagos etikai vétség kivizsgálásában.

A Kódexnek nem megfelelő magatartás olyan vétségnek tekinthető, amely alapján fegyelmi (hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló) eljárásnak lehet helye, és megérdemelt esetekben a jogviszony megszüntetését is eredményezheti.

Vállalkozásunk sikere a munkavállalóinktól, vevőinktől kapott bizalmon alapul. Az által nyerünk hitelességet, hogy ragaszkodunk a tisztességesség melletti elkötelezettségünkhöz, és hogy kizárólag etikus módon érjük el céljainkat. A teljes személyzettől elvárt, hogy tartsa magát jelen Kódexhez mind szakmai, mind személyes magatartása során, valamint kezeljen mindenkit tisztelettel, őszintén és tisztességesen.

## 2. Általános értékrend – Az etikus magatartás alapelvei

### 2.1. Alapelvek és értékek

#### **Tisztesség, kiválóság, elkötelezettség, fenntarthatóság**

A munkavállalók viselkedésében és munkakapcsolataiban alapkövetelmény ezen erkölcsi értékek együttes megjelenése.

## 2.2. Jogszabályok és belső szabályok betartása

A MAGYARMET munkavállalóival szemben alapvető elvárás a törvények, a vonatkozó jogszabályi előírások és a belső szabályozások, utasítások ismerete és betartása. A munkavállalóknak e szabályozott keretek között rugalmasan, kezdeményezően és a probléma megoldására törekedve kell cselekedniük.

Elköteleztünk vagyunk az alkalmazandó nemzetközi kereskedelmi törvények betartásában, beleértve az import és export kereskedelemre vonatkozó szabályozásokat. Mindannyiunk felelőssége, hogy betartsuk azoknak az országoknak a kereskedelmi törvényeit és jogszabályait, ahol üzleti tevékenységet folytatunk.

## 2.3. Tisztességes verseny

A MAGYARMET hisz abban, hogy a tisztességes verseny a szabad vállalkozás alapja. Betartjuk azon területek trösztellenes és versenyjogi szabályait, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. A versenytársainkkal, kereskedőinkkel, beszállítóinkkal kiépített kapcsolatunk során kerüljük az olyan egyezményeket, amelyek korlátozzák a többi vállalattal való verseny lehetőségét. Nem kötünk olyan egyezményeket, megegyezéseket vagy megállapodásokat versenytársainkkal, amelyek érintik az árakat, a termékek értékesítésének feltételeit vagy a gyártott vagy értékesített termékek számát és típusát.

Partnereinkkel való együttműködésünk bizalomra és a versenyjognak megfelelő kölcsönös előnyökre épül. Elköteleztünk vagyunk az etikus és tisztességes verseny iránt, miként termékeinket és szolgáltatásainkat minőségük, alkalmasságuk és versenyképes áruk alapján értékesítjük. Önálló árképzési és értékesítési döntéseket hozunk, és tiltott módon nem működünk együtt, illetve nem hangoljuk össze a működésünket versenytársakkal. Tartózkodunk a versenyt vagy partnereink jó hírét, illetve a versenytársaink hitelességét sértő magatartásoktól.

Nem kínálunk, és nem kérünk jogellenes kifizetéseket vagy szívességeket, nem veszünk részt olyan jogellenes megállapodásokban, amely bizonyos vevők kizárására irányul. Elköteleztünk vagyunk viszont valamennyi alkalmazandó kereskedelmi szabályozás, korlátozás, szankció és import-export embargó betartása mellett.

Nem engedjük a tisztességes versenyt sértő magatartásokat a versenytárgyalások, tenderek során.

Nem tartjuk vissza rosszhiszeműen, jogellenesen vagy indokolatlanul a partnereinknek járó kifizetéseket, és az ilyen gyakorlatot nem engedjük ellátási láncunkban, küzdünk a „lánctartozások” etikátlan gyakorlata ellen.

Személyzetünk felelős a tisztességes üzleti gyakorlat biztosításáért munkája során, és azért hogy betartson minden versenyjogi, fogyasztóvédelmi és reklámszabályt. A vevőket és üzleti partnereket minden esetben tisztességesen és egyenlően kell kezelni, a termékeket és szolgáltatásokat tisztességes és pontos tájékoztatással kell megjeleníteni (tisztességes marketing és reklám), és valamennyi lényeges információt meg kell osztani.

### 3. Minőség

A MAGYARMET üzleti tevékenysége mindennapi szakmai kapcsolatokra és a kiemelkedő minőségű öntvényekre épül, ezért munkavállalóitól elvárja a legnagyobb minőségre való törekvést és az ennek megfelelő viselkedést. Intenzív és nagy hangsúlyt fektetünk ügyfeleink igényeire, amely folyamatos fejlesztésre ösztönöz bennünket. Hosszú távú sikerünk attól függ, hogy meg tudjuk-e haladni ügyfeleink elvárásait, és minden intézkedésünk a legjobb minőségre való törekvést szolgálja.

Mindannyiunknak biztosítania kell, hogy egyéni döntéseink és cselekedeteink hozzájáruljanak a vállalat pozitív megítéléséhez, így növelve ügyfeleink elégedettségét.

#### 3.1. Szakértelem, minőségi munkavégzés, innováció

A MAGYARMET minden munkavállalójával szembeni elvárása, hogy szakmai ismereteit, illetve készségeit és képességeit folyamatosan fejlessze, munkáját szakszerűen és színvonalasan lássa el. A változó környezethez való sikeres alkalmazkodás érdekében legyen nyitott az új termékek, szolgáltatások, technológiák, rendszerek, folyamatok befogadására és azok alkalmazására. A jobbítás igényével, kezdeményezően lépjen fel a hatékonyság és eredményesség javítása érdekében, továbbá vállalja az újtással járó kihívásokat.

### 4. Elkötelezettség a MAGYARMET jó hírnevének, szellemi és anyagi értékeinek megőrzése mellett

#### 4.1. Elkötelezettség a MAGYARMET jó hírnevének megőrzése mellett

A MAGYARMET jó hírnevét – munkavállalói munkájának köszönhetően – szolgáltatásaival, ügyfelei bizalmának elnyerésével és megtartásával érte el; a megszerzett jó hírnév kötelez annak folyamatos erősítésére és fenntartására.

#### 4.2. Elkötelezettség a MAGYARMET anyagi értékeinek megőrzése mellett

Felelősek vagyunk a vállalat erőforrásainak biztonságáért, védelméért és gazdaságos használatáért. Erőforrásaink, így az idő, anyagok, felszerelések és információ, csak jogszerű üzleti célra használható. Alkalmoszerű magánhasználat megengedhető, ha az nem jogellenes, és ha nem befolyásolja a teljesítményt vagy rombolja a munkamorált. Valamennyi munkavállaló köteles betartani a biztonsági intézkedéseket, és mind a materiális, mind az immateriális vállalati vagyont tisztelettel kezelni, azzal nem élhet vissza, és nem kezelheti hanyagul. A MAGYARMET tulajdonát képező fizikai és adatvagyon – pl. adattárak, tárgyi eszközök, ingatlanok, gépjárművek – védelmét a körültekintő, rendeltetésszerű használat, a takarékos és gazdaságosság elvét érvényesítő magatartás szolgálja.

#### 4.3. Elkötelezettség a MAGYARMET szellemi értékeinek megőrzése és gyarapítása mellett

A MAGYARMET fennállása óta felhalmozódott szakmai tudás, a munkavállalók által alkotott termékek felbecsülhetetlen és pótolhatatlan értéket jelentenek, amelynek védelme, gyarapítása és a MAGYARMET javára történő felhasználása valamennyi munkavállaló feladata és felelőssége.

Elkötelezettek vagyunk az üzleti információk teljességének, bizalmosságának és hozzáférhetőségének biztosítása iránt, ezért megfelelő technikai biztonsági megoldásokat alkalmazunk, aminek fenntartása minden munkavállaló kötelessége. Az üzleti titok magában foglal minden olyan információt, ami még

nem került nyilvánosságra, és káros lenne a vállalat vagy vevői, üzleti partnerei számára, ha illetéktelenek számára hozzáférhetővé válna. Minden munkavállaló köteles az ilyen információt bizalmasan kezelni. Valamennyi információbiztonságot szolgáló szabályt mindig be kell tartani.

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonát. Helytelen eszközökkel nem szerzünk meg, és nem törekszünk megszerezni üzleti titkokat vagy más védett vagy bizalmas információt. Nem veszünk részt védett szellemi tulajdon engedély nélküli használatában, másolásában, terjesztésben vagy megváltoztatásában.

## 5. Az etikus és jogszerű magatartás területei

### 5.1. Emberi jogok és munkaügyi jogok védelme

Megvédjük az emberi jogokat, és minden munkavállalónkkal méltányosan, méltósággal és tisztelettel bánunk. Azáltal, hogy minden kollégánkkal tisztességesen és egyformán bánunk, produktív és motivált munkaerőt építettünk ki és tartunk fenn. A munkavállalókat az elvégzendő munkával kapcsolatos szakképzettség alapján választjuk ki és helyezzük el, tekintet nélkül a faji-, vallási-, nemzetiségi hovatartozásra, bőrszínre, nemre, nemi identitásra, a szexuális irányultságra, politikai meggyőződésre, életkorra és/vagy a fizikai- vagy szellemi fogyatékosagra. A munkavállalókkal szembeni fizikai vagy pszichológiai erőszak és szexuális zaklatás minden formáját szigorúan elutasítjuk.

Biztosítjuk, hogy semmilyen körülmények között nem vesszük hasznát gyermek- vagy kényszermunkának. Betartunk minden a munkavállalás alsó korhatárára vonatkozó nemzeti és nemzetközi jogszabályt. A munkavállalók munkaideje és díjazása igazságos és kiegyensúlyozott, és megfelel a jogi keretrendszernek.

### 5.2. Tolerancia és egyenlő bánásmód, a diszkrimináció és zaklatás kizárása

A munkavállalók körében elfogadhatatlan nemcsak a közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetés, hanem a zaklatás, a jogellenes elkülönítés, a megtorlás, valamint az ezekre adott utasítás is. A MAGYARMET munkavállalóit és ügyfeleit nem érheti sérelem nemük, etnikai hovatartozásuk, bőrszínük, nemzetiségük, nemzetiséghez való tartozásuk, esetleges fogyatékoságuk, vallási meggyőződésük, szexuális irányultságuk, nemi identitásuk, politikai vagy más véleményük miatt. A munkavállalókkal szembeni fizikai vagy pszichológiai erőszak és szexuális zaklatás minden formáját szigorúan elutasítjuk.

A teljes személyzettől elvárt, hogy a legmagasabb szintű, kölcsönös tiszteleten alapuló viselkedési formákhoz tartsák magukat minden szóbeli és írásbeli kommunikációjuk során, és tartózkodjanak minden zaklatástól, rágalmozástól vagy bármilyen olyan magatartástól, amit mások erőszakosnak, megfélemlítőnek, megalázónak vagy sértőnek tekinthetnek.

### 5.3. Tisztességes foglalkoztatás és munkakörülmények

Elköteleztettek vagyunk a munkahelyi egyenlőség előmozdítása, valamint a jogszerű és tisztességes foglalkoztatási és javadalmazási gyakorlat megvalósítása iránt. Határozottan ellenezzük a gyermek-, rabszolga- vagy bármilyen formában kényszer-, kötelező, illetve megkötött munka mind közvetlen, mind közvetett alkalmazását. Elítéljük a jogellenes, tisztességtelen vagy etikátlan foglalkoztatás valamennyi formáját, amely kihasználja a munkaerőt, rombolja a társadalombiztosítási rendszert, vagy adóelkerülésre szolgál, így pl. a bejelentés nélküli vagy „szürke” munkát, illetve fizetések visszatartását.

Személyzetünk köteles tisztességes magatartást tanúsítani, kollégákat és másokat teljes tisztelettel kezelni.

#### 5.4. Összeférhetetlenség elkerülése

Tartózkodnunk kell az olyan tevékenységektől, amelyek érdekellentétet hozhatnak létre személyes érdekeink és a vállalat érdekei között, illetve ennek még a látszatát is kerülnünk kell. A MAGYARMET áttekinthetően és tisztességesen folytatja üzleti tevékenységét. Minden közvetlen és közvetett kapcsolatot a MAGYARMET és partnerei munkavállalói között, amely befolyással lehet az üzleti kapcsolatokra, nyilvánosságra kell hozni. Nem fogadunk el olyan ajándékokat, szívességeket vagy szórakoztatást, amelynek értéke nagyobb annál, mint amelyet ésszerű módon viszonzni tudunk, vagy arra kötelezünk, illetve látszólag arra kötelezünk bennünket, hogy a törvénnyel, a MAGYARMET üzleti érdekeivel vagy a MAGYARMET etikus üzleti gyakorlatával ellentétesen cselekedjünk.

A MAGYARMET érdekeivel ütköző, érdekeit veszélyeztető emberi, illetve piaci magatartás gyakorlása sérti az etikus magatartást. Az üzleti élet tisztasága nagyban múlik azon, mennyire sikerül kiküszöbölni a személyi összefonódásokat, a döntéseket befolyásoló kapcsolatrendszereket, érdekeltségeket. Valamennyi munkavállaló köteles elkerülni, illetve jelenteni minden olyan helyzetet és tevékenységet, amelyeknél érdekellentét léphet fel a vállalat és a személyes, vagy a családi és a gazdasági tevékenységük között.

Döntéseinknek objektív és tisztességes mérlegelésen kell alapulnia, és el kell kerülni a tisztességtelen befolyásolás lehetőségét.

#### 5.5. Korrupció elleni küzdelem

A korrupció és vesztegetés tekintetében a MAGYARMET a zéró tolerancia politikáját követi. A köztisztviselőkkel, egyéb vállalatokkal folytatott kapcsolatunk során szigorúan betartjuk az etikus üzleti gyakorlatokat. Nem törekszünk arra, hogy kenőpénz fizetésével vagy megvesztegetéssel, illetve etikátlan vagy a tisztesség és feddhetetlenség terén szerzett jó hírnevünket leromboló egyéb intézkedéssel közvetetten vagy közvetlenül befolyásoljunk másokat. Az ilyen magatartásnak még a látszatát is kerülnünk kell.

Határozottan elítéljük, és semmilyen formáját nem tűrjük a korrupciónak. Bármilyen üzletszerzési célból tilos közvetlenül vagy közvetetten ajánlani, ígérni, adni, kérni vagy elfogadni bármilyen tisztességtelen előnyt vagy juttatást. A tisztességtelen előny vagy juttatás lehet akár pénz, készpénzhelyettesítő (pl. utalvány), ajándék, hitelkeret, árengedmény, utazás, személyes előny, szállás vagy szolgáltatás. Rendes eljárások biztosítása vagy felgyorsítása érdekében nem engedjük csúszópénzek (vagy „kenőpénz”) juttatását sem hivatalos személyeknek sem gazdasági szereplők alkalmazottainak. A korrupció magában foglalja a befolyással üzérkedést is, ha valaki azt a látszatot kelti, hogy egy döntéshozót tisztességtelenül befolyásol.

A korrupció akár üzletszerzési célból, akár más gazdasági előny megszerzése céljából súlyos visszaélésnek minősül. Ugyanígy a vesztegetés elfogadása vagy annak megengedése, hogy más vesztegetést fogadjon el, súlyos vétség. Személyzetünknek el kell tudnia számolni minden előnnyel, amit az üzleti tevékenység során szerzett, és tilos bármilyen vesztegetést adnia vagy elfogadnia, vagy bármely más korrupciós módon viselkednie.

#### 5.6. Csalás megelőzése

A csalás vagy csalárd – azaz becsapásra, lopásra, megtévesztésre vagy hazugságra irányuló – magatartás etikátlan és az esetek többségében büntetendő. A csalás minden formája (ideértve pl. valótlan elszámolás, tanúsítványok vagy pénzügyi iratok hamisítása vagy megváltoztatása, vállalati

eszközökkel visszaélés vagy eszközök eltulajdonítása, valótlan bejegyzés tétele pénzügyi vagy nem pénzügyi nyilvántartásban vagy jelentésben) tilos.

## 5.7. Számvitel, valós beszámolás és pénzügyi integritás

Könyvelésünket, nyilvántartásainkat, számláinkat és pénzügyi jelentéseinket kellő részletességgel, valósághűen és tranzakcióinkat megfelelően tükröző módon vezetjük, illetve állítjuk össze. Elítéljük a pénzmosás valamennyi formáját, így elköteleztük magunkat az iránt, hogy csak olyan partnerekkel lépünk gazdasági kapcsolatba, akik törvényes forrásokból jogszerű üzleti tevékenységet végeznek.

A MAGYARMET könyvviteli szolgáltató tevékenységet is végez, ezért a Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2017. évi LIII. törvény előírása alapján rendelkezik belső szabállyal a pénzmosás megelőzésére és megakadályozására. Az e tevékenységben részt vevő munkavállalók kötelesek a törvény és a szabályzat előírása alapján eljárni.

Elkötelezzük magunkat a tisztességes adózás mellett, és tartózkodunk minden adóelkerülő gyakorlattól, mint pl. a nyugta- vagy számlaadási kötelezettség elmulasztásától vagy valótlan számlák elszámolásától.

Valamennyi munkavállaló köteles betartani minden számviteli eljárást, és biztosítani gazdasági események megfelelő rögzítését és dokumentálását, valamint gondoskodni arról, hogy a közölt pénzügyi beszámolók teljesek, őszinték, pontosak, időszerűek és érthetőek. Tilos a könyvvizsgálat vagy bármely számviteli ellenőrzés tisztességtelen befolyásolása, manipulálása vagy félrevezetése.

## 5.8. Ajándékok és vendéglátás

A MAGYARMET munkavállalói sem közvetlenül, sem közvetve nem fogadhatnak el, és nem kérhetnek olyan juttatást, pénzt, ajándékot vagy előnyt a velük vagy a vállalattal kapcsolatban állóktól, amely alkalmas arra, hogy befolyásolja pártatlanságukat, ítélőképességüket, és amely arra kötelezi, vagy látszólag arra kötelezi őket, hogy a törvénnyel vagy a vállalat érdekeivel vagy etikus üzleti gyakorlatával ellentétesen cselekedjenek.

El kell kerülni minden olyan magatartást, ami azt a látszatot keltheti, hogy személyes előnyökért cserébe kivételes elbánást keresünk, kapunk vagy adunk.

Üzleti udvariasságok vagy kedvességek lehetnek ajándékok, szívessegek, étkezések, italok, szórakozás vagy más előnyök egy személytől vagy vállalattól, akivel üzleti kapcsolatban állunk vagy állhatunk. Nem adunk, és nem fogadunk el olyasmint, ami tisztességtelen üzleti ösztönzőnek minősül, vagy ésszerűen ilyennek látszik, vagy valamely jogszabályba, szabályzatba vagy elvbe ütközik, vagy egyébként zavarba ejtő, kellemetlen helyzetet eredményez. Személyzetünk soha nem használhat személyes forrásokat olyasmire, amit vállalati forrásokból sem lehetne megtenni.

Szokásos és a piac ésszerű etikai elveinek megfelelő, alkalmi ajándékokat vagy vendéglátást felajánlhatunk és elfogadhatunk, ha nem eltúlzott, nem gyakori, és nem kelti azt a benyomást, hogy üzleti döntések befolyásolására szolgál. Csak alacsony értékű, jelentéktelen ajándékokat lehet elfogadni. Minden más ajándékot udvariasan vissza kell utasítani, vagy ha küldeményként érkezett, vissza kell küldeni. Ha a visszaküldés nem lehetséges, jótékonyági vagy közösségi célra kell felajánlani. Az ajándékozó, illetve a megajándékozott személy felelőssége mérlegelni, hogy egy ajándék megfelelő-e.

## 5.9. Adatvédelem, személyes adatok védelme

Tiszteletben tartjuk mindenki személyiségi jogait és elismerjük vevőink, munkavállalóink és egyéb természetes személyek azon igényét, hogy biztosak lehessenek abban, hogy személyes adataikat



megfelelően, kizárólag jogszerű üzleti célból kezelik. Elköteleztük magunkat az adatvédelmi jogszabályoknak való megfelelés iránt. Kizárólag olyan személyes adatokat szerzünk meg és kezelünk, ami szükséges, és megfelelő tájékoztatást adunk az érintetteknek e tevékenységekről. Megfelelő információbiztonsági intézkedésekkel biztosítjuk a személyes adatok bizalmasságát, teljességét és hozzáférhetőségét. Személyzetünk köteles követni a vonatkozó jogszabályi elvárásokat, megfelelő gyakorlatokat alkalmazni, valamint betartani az adatkezelés és feldolgozás törvényességét biztosító eljárásokat. Részletes szabályozás: lásd. „*Adatkezelési tájékoztató*” (<http://magyarmet.com/cegunkrol/letoltesek/>)

#### 5.10. Üzleti titoknak minősülő információk kiadása vagy kiszivárogtatása

A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot – pl. üzleti és stratégiai tervek, szerződések, megállapodások, rajzok, modellek, fotók –, valamint a vállalatra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni.

#### 5.11. Egészség, biztonság és környezetvédelem, fenntarthatóság

Elköteleztük magunkat az iránt, hogy jelenlegi szükségleteinket a következő generációk lehetőségeinek veszélyeztetése nélkül elégítsük ki. Ezért a gazdasági, környezeti és társadalmi tényezőket együttesen vesszük figyelembe működésünk és üzleti döntéseink során.

Tiszta, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk, és elköteleztük magunkat az egészséges környezet fenntartása iránt. Célunk a tevékenységünk természetes környezetre gyakorolt hatásainak lehető legkisebb mértékűre csökkentése. Erőfeszítéseket teszünk, hogy csökkentsük a véges erőforrások, mint az energia és a víz felhasználását, valamint a káros anyagok, mint például a hulladék kibocsátását.

A MAGYARMET elkötelezett az iránt, hogy megfeleljen a környezetvédelmi törvényeknek és jogszabályoknak, illetve beszállítóinktól, partnereinktől is elvárjuk, hogy ugyanezt tegyék. A hulladékkezelést megelőző, a minőséget javító és a fellelhető erőforrások hatékony felhasználását elősegítő üzleti folyamatok kiaknázásával támogatjuk a környezettudatos gazdálkodást.

Valamennyi munkavállalónak mindig be kell tartania minden vonatkozó egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi jogszabályt, szabályzatot és szabályt.

A vállalat mindenkor Környezeti politikája a honlapon elérhető; Lásd: „*Környezeti politika*” (<http://magyarmet.com/cegunkrol/letoltesek/>).

#### 5.12. Nyílt kommunikáció

Munkavállalóként tisztelettel, tisztességesen, őszintén és nyíltan kommunikálunk egymással. Vállalatként felelősek vagyunk azért, hogy egyértelműen, pontosan és őszintén közöljük a vállalatunkra vonatkozó információkat a partnereinkkel.

Megengedhetetlen az ügyfelek, üzleti partnerek, versenytársak, munkavállalók szándékos megtévesztésére téves információt szolgáltatni, adatot közölni. Minden kérdésre korrekt, egyértelmű, szakszerű választ kell adni. Az ügyfelek bizalmával, a kapott információkkal visszaélni, az ügyfél engedélye, jóváhagyása nélkül egyéb célra felhasználni súlyos etikai vétség.

## 6. Nyilvános szereplés

A MAGYARMET egészét érintő kérdésekre az ügyvezetés ad tájékoztatást a nyilvánosság részére. A vállalat tevékenységéről nyilvánosan csak az arra felhatalmazott személyek adhatnak információt.

A MAGYARMET nem korlátozza munkavállalóit az alkotmányos rendnek megfelelő társadalmi és politikai szerepvállalásban, nem vizsgálja, illetve befolyásolja vallási, politikai hovatartozásukat. Ezek gyakorlása vagy népszerűsítése azonban nem történhet a munkavégzés helyén és idejében, gyakorlása során nem használható a vállalat neve, és az ilyen irányú tevékenység nem állhat ellentétben a vállalat érdekeivel.

## 7. Társadalmi felelősségvállalás

A MAGYARMET társadalmi szerepvállalásának középpontjában – a fenntartható fejlődés és a környezetvédelem iránti elkötelezettségével összhangban – a környezettudatosság áll. A vállalat elvárja, hogy a munkavállalók munkavégzésük során óvják a környezetüket, gondoskodjanak a hulladékok szelektív gyűjtéséről, a veszélyes hulladékok megfelelő kezeléséről, ügyeljenek a víz- és energiatakarékosságra, törekedjenek az alap- és segédanyagok gazdaságos és takarékos felhasználására. Lehetőségeikhez mérten részesítsék előnyben az újrahasznosítható anyagokat és termékeket.

## 8. Etikai Bizottság

A Kódexben foglalt elvek érvényesülése, bejelentések kivizsgálása, intézkedések, javaslatok, ajánlások megfogalmazása érdekében a MAGYARMET önálló munkaszervezetet működtet. Az Etikai Bizottság tagjait, tevékenységének rendjét az Etikai Bizottság Működési Rendje határozza meg, mely összhangban van a jelen Kódexben foglaltakkal.

Az Etikai Bizottság kijelenti, hogy bármely munkavállaló tekintetében, aki jóhiszeműen tanácsot kér, hangot ad aggodalmának, vagy helytelen magatartást jelent be, az az Etikai Kódex szerint cselekszik.

Az Etikai Bizottság tagjai: az esélyegyenlőségi referens, az illetékes igazgató és az általuk felkért semleges kolléga vagy külsős szakértő (Lásd. *Magyarmet Kft. Esélyegyenlőségi terve*)

## 9. Etikai vétségek bejelentése és rendezése

A MAGYARMET Etikai és Üzleti Magatartási Kódexében foglaltak megszegése etikai vétségnek minősül. Etikai vétség elkövetése esetén a munkáltató a vonatkozó előírások megszegésének módjával és súlyával arányosan a munkaviszonyra vonatkozó szabályoknak megfelelően a munkavállalóval szemben munkajogi intézkedéseket alkalmazhat.

Ha a munkavállaló olyan magatartást tapasztal munkakörnyezetében, amelynek kapcsán felmerül a vállalat Etikai Kódexének megsértése, első lépésként bejelentéssel fordulhat a munkáltatói jogkör gyakorlójához, aki – szükség esetén az Etikai Bizottság felkérésével, bevonásával – kivizsgálja a bejelentést, és intézkedik az etikátlan magatartás megszüntetéséről.

A bejelentést írásban az Etikai Bizottságnak jelezheti a *Magyarmet Kft. Esélyegyenlőségi tervében* foglaltaknak megfelelően.

Az etikai ügyek kivizsgálása akkor a leghatékonyabb, ha a bejelentő az esettel kapcsolatban minden rendelkezésre álló információt megoszt, beleértve a nevét is. Névtelen bejelentéseket az Etikai Bizottság csak akkor vizsgál ki, ha a Kódex különösen súlyos megsértését valószínűsíti.

A munkavállalót a bejelentés miatt sem közvetlen, sem közvetett hátrány nem érheti.

## 10. Panasztörvény szerinti visszaélés-bejelentési rendszer működtetése

A MAGYARMET elkötelezett a tevékenységével kapcsolatban felmerülő, vagy személyével összefüggő jogellenes, vagy annak vélt cselekmények és mulasztások, illetve visszaélések megelőzése, illetve megfelelő kezelése iránt. A visszaélések bejelentésére szolgáló rendszerét az erről szóló tájékoztató tartalmazza, lásd. „Tájékoztató – a Panasztörvény szerinti visszaélés-bejelentési rendszer működéséről” (<http://magyarmet.com/cegunkrol/letoltesek/>)